

**План
ФГБУ ТС «Выборг-3» Минздрава России
по противодействию коррупции на 2021-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.	Осуществление анализа достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах) на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	Инспектор по кадрам	«Ответственный исполнитель» - доклад о результатах ежегодно представлять в Департамент управления делами и кадров Минздрава России в срок до 31 декабря (приложение № 3 к письму Минздрава от 08.10.2021 г. № 10-8/674)	Выявлять признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов (далее - работники). Осуществлять оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.
1.2.	Осуществление проверок соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе в части достоверности и полноты сведений о доходах, а также касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Инспектор по кадрам	«Ответственный исполнитель» - доклад о результатах ежегодно представлять в Департамент управления делами и кадров Минздрава России в срок до 31 декабря (приложение № 3 к письму Минздрава от 08.10.2021 г. № 10-8/674)	Выявлять случаи несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также обеспечить принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.3.	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при наличии соответствующих оснований.	Инспектор по кадрам	«Ответственный исполнитель» - доклад о результатах ежегодно представлять в Департамент управления делами и кадров Минздрава России в срок до 31 декабря (приложение № 3 к письму Минздрава от 08.10.2021 г. № 10-8/674)	Рассмотреть случаи соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулированию ими конфликта интересов.
2. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение, а также квалификации и правовой грамотности работников подведомственных организаций				
2.1.	Обеспечение участия работников санатория, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Инспектор по кадрам	«Ответственный исполнитель» - доклад о результатах ежегодно представлять в Департамент управления делами и кадров Минздрава России в срок до 31 декабря (приложение № 3 к письму Минздрава от 08.10.2021 г. № 10-8/674).	Повысить квалификацию работников санатория, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
2.2.	Участие лиц, впервые поступивших на работу в санаторий и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	Инспектор по кадрам	«Ответственный исполнитель» - доклад о результатах ежегодно представлять в Департамент управления делами и кадров Минздрава России в срок до 31 декабря (приложение № 3 к письму Минздрава от 08.10.2021 г. № 10-8/674).	Повысить правовую грамотность лиц, впервые поступивших на работу в санаторий, и создать условия для исключения коррупционных проявлений.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3.	Участие работников санатория, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Инспектор по кадрам	«Ответственный исполнитель» - доклад о результатах ежегодно представлять в Департамент управления делами и кадров Минздрава России в срок до 31 декабря (приложение № 3 к письму Минздрава от 08.10.2021 г. № 10-8/674).	Повысить квалификацию работников санатория, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.
3. Мероприятия по расширению участия должностных лиц , граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции				
3.1.	Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещающих должности государственной службы.	Инспектор по кадрам	постоянно	Выявить и рассмотреть на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, случаи нарушения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве после увольнения с государственной службы.
3.2.	Мониторинг соблюдения норм законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в том числе лекарственных средств и медицинской техники.	Контрактный управляющий	постоянно	Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.3.	Оценка надежности внутреннего финансового контроля и эффективности расходования средств.	Главный бухгалтер	постоянно	Подготовить рекомендации по повышению эффективности внутреннего финансового контроля, а также предложения по повышению экономности и результативности использования средств федерального бюджета.
3.4.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции.	Главный врач	постоянно	Обеспечить открытость принимаемых санаторием мер по вопросам противодействия коррупции.
3.5.	Организация работы по приведению официального сайта в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере.	Главная медсестра, заместитель главного врача по АХЧ; главный бухгалтер; системный администратор	постоянно	Актуализировать подразделы официального сайта Санатория в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", посвященные вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
3.6.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в целях информирования общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказание им содействия в освещении мер по противодействию коррупции.	Главный врач	постоянно	Обеспечить публичность и открытость деятельности Санатория в сфере противодействия коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.7.	Проведение всесторонней (в том числе на соответствие квалификационным характеристикам занимаемой должности) проверки кандидатов на работу, по результатам которой принимаются решения о зачислениях в штат учреждения, а также обязательное собеседование с увольняемыми (увольняющимися).	Главный врач; Заместитель главного врача по АХЧ; Инспектор по кадрам	При приеме на работу (увольнении)	Предотвратить прием на работу лиц с коррупционной репутацией.
3.8.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах.	Инспектор по кадрам	Постоянно	Предотвратить возникновение конфликтов интересов и минимизировать коррупционные риски.
3.9.	Мониторинг соблюдения норм законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения.	Заместитель главного врача по АХЧ; Контрактный управляющий	При заключении договоров	Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции.
3.10.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Главный врач; Заместитель главного врача по АХЧ; Контрактный управляющий	Постоянно	Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.11.	Для оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении считать постоянно действующими телефонами «Доверия» служебные телефоны главного врача, заместителя главного врача по АХЧ, инспектора по кадрам. Соединение с данными должностными лицами осуществляется через секретаря учреждения по общему телефону учреждения, опубликованному на официальном сайте учреждения.	Главный врач; Заместитель главного врача по АХЧ; Главная медицинская сестра; Инспектор по кадрам	Постоянно	Содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения; Предупреждение коррупционных правонарушений.
3.12.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Главный врач; Заместитель главного врача по АХЧ; Инспектор по кадрам	Ежегодно	Обеспечить формирование антикоррупционного сознания сотрудников; Обеспечить осознание неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.13.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Главный врач	Постоянно	Обеспечить формирование антикоррупционного сознания сотрудников; Обеспечить осознание неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.